



## המועצה המקומית מטולה מכרז חיצוני/פומבי כ"א מספר 18 / 8 גזבר/ית המועצה

### תיאור התפקיד:

- אחריות להכנת התקציב הרגיל והתקציב הבלתי רגיל של הרשות המקומית ומעקב אחר ניצול התקציב המאושר לכל יחידה.
- אחריות לגביית המיסים ברשות המקומית (ארנונה, מיס, ביוב, אשפתונים, וכד'), ותשלומי הפיתוח (השתתפויות בעלים וכד').
- אחריות לביצוע חיובי המיסים בתאם לחיוב המיסים השנתי, כפי שהוחלט במועצת הרשות המקומית.
- אחריות לרישום כל הפעולות הכספיות של הרשות המקומית בספרים הראשיים/רישום וניהול בספרי העזר והתאמתם לספר הראשי.
- אחריות לקביעת התנאים הכספיים לביצוע התקשרויות של הרשות המקומית ולמדיניות התשלומים.
- אחריות להכנת תזרים מזומנים של הרשות המקומית (תחזית הכנסות והוצאות) ולניהול השקעות הרשות המקומית בהתאם לשיקול של כדאיות כלכלית.
- ניהול צוות העובדים.

### דרישות התפקיד:

- השכלה: בעל תואר אקדמי ( B.A ) באחד מהתחומים הבאים: כלכלה, חשבונאות ראיית חשבון, מנהל עסקים, מדיניות ציבורית, מנהל ציבורי ו/או הנדסת תעשייה וניהול. או בעל תואר אקדמי אחר, שסיים את קורס הגזברים ברשויות המקומיות בהצלחה וזכאי לקבל תעודה על כך.
- ניסיון תעסוקתי - לפחות 7 שנות ניסיון תעסוקתי מצטבר בתחום הכספים והגזברות (כגון ניהול חשבונות, הכנת תקציב, חשבות שגר, ניהול גביה, הכנת דו"חות כספיים וכדומה).
- ניסיון ניהולי - לפחות 4 שנות ניסיון ניהולי (ניסיון בניהול כללי, ניהול מו"מ, בנייה וניהול של תקציב, הנחיה והובלה של צוות עובדים (באופן ישיר או עקיף) בהיקף משמעותי המונה 5 עובדים לפחות וככל שניתן בסדר גודל הדומה לכמות העובדים ביחידת הגזברות של הרשות המקומית).
- כישורים אישיים: אמינות ומהימנות אישית, קפדנות ודייקנות בביצוע, ערנות ודריכות, הבנה ותפיסה, כושר למידה, יכולת קבלת החלטות, כושר ניהול עובדים והנעתם, יכולת ארגון ותכנון, יכולת תיאום ופיקוח, סמכויות, ייצוג הרשות המקומית בפני גורמים חיצוניים.
- דרישות תפקיד מיוחדות: ידיעת חוק התקציב, הכרת התכ"מ וכל תקנה והוראת נוהל, הקשורות בניהול כספי הרשות המקומית. ניסיון ניהולי חלופי במכרז פומבי בלבד - מתייחס למי שהועסק ברשות מקומית מספר שנים השווה לדרישה בנושא שנות הניסיון התעסוקתי, בתפקיד מקצועי עצמאי ברמת מנהל מחלקה ומעלה (בהתאם לרמת הרשות בחוברת מסלולי הקידום). יובהר, כי שנות הניסיון שתילקחנה בחשבון הינן רק שנות עבודתו של המועמד בתפקיד ברמת מנהל מחלקה ומעלה ולא כל שנות עבודתו ברשות המקומית. מובן, כי דרישה חלופית זו היא בנוסף לדרישת הניסיון התעסוקתי וההשכלה, כאמור לעיל.

מועמד שנבחר ולא מילא לפני כן תפקיד של גזבר ברשות מקומית במשך שנתיים לפחות, יחויב להשתתף בקורס גזברים ברשויות המקומיות בתוך שנתיים מיום תחילת עבודתו כגזבר ברשות המקומית. סיום בהצלחה של קורס הגזברים מהווה תנאי לקידום שכר העובד על פי חוזה הבכירים. תנאי זה נוסף לתנאים הקיימים ומפורטים בחוזר המנכ"ל 1/2011

מועמדות יש להגיש בצירוף קו"ח עד יום 3/1/2019  
לפקס-04-6997211 | לדוא"ל: lishka2@metulla.muni.il  
לפרטים נוספים ניתן לפנות למנכ"ל המועצה קובי נגר : 04-6837000