

מכרז כ"א חיצוני/ פומבי מס' 2-25 למועצה מקומית מטולה דרוש/ה:

עו"ס משפחות

היחידה: מחלקה לשירותים חברתיים מ.מ מטולה

תואר המשרה: עובד סוציאלי

תחילת עבודה: מידי

היקף משרה: 100%

דרוג ודרגה: 37-39 בדרוג המח"ר או דרוג העו"ס ללא דרוג ניהול.

כפיפות המשרה: מקצועית וניהולית למנהלת המחלקה לשירותים חברתיים.

תיאור תפקיד

- מטפל בלקוחות במטרה לשפר את תפקודם האישי, המשפחתי והחברתי, ע"י ייעוץ, טיפול ישיר ועקיף והפניה למוסדות ושירותים רלוונטיים, ע"פי השיטות והמיומנויות המקובלות במקצוע. פועל בהתאם למדיניות משרד העבודה והרווחה והמחלקה לשירותים חברתיים.

דרישות התפקיד

- מטפל בלקוחות במטרה לשפר תפקודם האישי, המשפחתי והחברתי, ע"י ייעוץ, טיפול ישיר ועקיף והפניה למוסדות ושירותים רלבנטיים, ע"פי השיטות והמיומנויות המקובלות במקצוע. פועל בהתאם למדיניות משרד העבודה והרווחה והמחלקה לשירותים חברתיים.
- מפתח ומקיים קשרים עם אנשים ומוסדות בקהילה למען קידום שירותי המחלקה וטיפול באוכלוסיות היעד של המוסדות האלה (שלוחה).
- משפר מצבן של אוכלוסיות שבטיפולו באמצעות הפעלת תכניות אישיות, משפחתיות, קבוצתיות וקהילתיות.
- מקיים מפגשים ושיחות עם הלקוחות לצורך איתור וטיפול.
- מקיים קשר עם לקוחות במוסדות ועורך שם ביקורים לשם הבטחת המשכיות הטיפול.
- נוקט יוזמה לאיתור בעיות וצרכים חברתיים בקהילה ומציגם לפני הממונים עליו.
- מפעיל, מדריך ומנחה עובדים סמך-מקצועיים ומתנדבים (בתנאי שקיבל הכשרה מתאימה לכך).
- מבצע את עבודתו לפי תכנית עבודה. מתחיל ומסיים טיפולים בצורה מבוקרת.
- מנהל רישום ומעקב אחר תכניות הטיפוליות ומדווח לממונים בכתב ובעל פה כנדרש.
- משתתף בוועדות, בדיונים, בהתאם להנחיות הממונים עליו.
- מפעיל חוקים ותקנות רלבנטיים לצרכי הטיפול.
- חבר פעיל בצוות השכונתי כולל בקביעת סדרי עדיפויות בצוות ושותף באחריות תכניתו הכוללת לאוכלוסיה.

אין יותר צפון מלה !



המועצה המקומית מטולה

דרישות המשרה :

- א. עובד סוציאלי.
- ב. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

מסלול הקידום :

- דרגה התחלתית: רמה יא' בדרוג העו"ס.
- לאחר שהייה של שנה: קידום לרמה י.
- לאחר שהייה של שנתיים: קידום לרמה ט'.

כישורים

- יכולת תיאום, ארגון וייזום.
- יכולת הנחיה, הדרכה וביצוע בקרה.
- יכולת עבודה בצוות.
- יכולת עמידה במצבי לחץ.
- זמינות ונכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות.
- ידע וניסיון בסביבת עבודה ממוחשבת.
- ראיה קהילתית.
- היעדר השראה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.

הערות:

1. בכל מקום בו מפורט תיאור תפקידים בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה.
2. מועמד שיתקבל למשרה יהיה חייב להמציא אישור משטרת ישראל, לפיו אין מניעה להעסקתו לפי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001.
3. בהתאם להוראות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.
4. עדיפות תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
5. הליך המיון וזימון לוועדת בחינה יבוצע רק למועמדים העומדים בתנאי הסף.

חובה לצרף לכל הצעה: קורות חיים, בצירוף שאלון אישי (נספח א' למכרז), מסמכים המעידים על עמידה בדרישות, כאמור לעיל, לרבות תעודות רלוונטיות, ושמות ממליצים. את ההצעה יש לשלוח בדוא"ל לכתובת המייל:

kabatrashot@metulla.muni.il

מועד אחרון להגשת מועמדות: יום ד', **29.01.25, בשעה 13:00.**

דוד אזולאי
ראש המועצה